

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ “FIP FUNDACIÓ PER LA INNOVACIÓ PROFESSIONAL”

CAPÍTOL I.- Denominació, naturalesa, durada, domicili, àmbit d'actuació i règim jurídic

Article 1. Denominació, naturalesa i durada

La Fundació es denomina FIP FUNDACIÓ PER LA INNOVACIÓ PROFESSIONAL, i és una entitat sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts.

La Fundació té vocació de permanència i es constitueix amb durada indefinida.

Article 2. Domicili

El domicili de la Fundació queda fixat a la ciutat de L'Hospitalet de Llobregat, Gran Via, número 94.

Article 3. Àmbit d'actuació

La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

Article 4. Règim jurídic

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional, en escriptura pública, i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, pels acords que en interpretació i desenvolupament d'aquella voluntat adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions, per les disposicions establertes en aquests estatuts i per les legals que li siguin d'aplicació.

CAPÍTOL II.- Finalitats fundacionals i activitats

Article 5. Finalitats fundacionals

La Fundació té per finalitat promoure la innovació i l'impuls professional de joves i treballadors, incorporant coneixements tècnics i digitals (o *hard skills*), així com les habilitats i actituds transversals (o *soft skills*) i el desenvolupament del teixit empresarial, introduint un tipus d'estructura en forma d'espais comuns de formació i innovació.

Així mateix, la creació, promoció, gestió, manteniment i foment de la labor docent, educativa, cultural, esportiva, formativa i d'innovació en centres i/o projectes d'ensenyaments, reglats o no, post-obligatoris i d'especialització.

Dins d'aquestes finalitats, l'objecte de la Fundació és, amb i per a les empreses, posar la persona al centre per impulsar el seu futur professional, complementant la formació teòrica i tècnic-professional amb una activitat de tipus pràctica oberta a les necessitats de l'empresa, la societat i les possibilitats d'ocupació, i la formació humana i el desenvolupament de competències transversals necessàries per qualsevol activitat professional.

Article 6. Activitats

Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions. A tall d'exemple, la Fundació desenvolupa, entre d'altres, activitats com:

a) Facilitar l'accés a l'ensenyament i formació professional en diferents especialitats, la seva pràctica i incorporació al mercat laboral, fomentant una estreta col·laboració del món econòmic i empresarial amb el projecte del centre. Promoure les pràctiques professionals en les empreses.

b) Col·laborar i vetllar per l'actualització dels ensenyaments i els materials didàctics, adaptant-los a les innovacions tecnològiques i a les necessitats de la demanda laboral i empresarial. Valorar els projectes i plans de formació, estudiar la implantació de noves especialitats o modificació o posta al dia de les existents.

c) Col·laborar en la internacionalització de l'especialització i innovació professional; fomentar l'intercanvi d'experiències amb centres, prioritàriament europeus, més avançats. Formar professors, promoure seminaris de dirigents i professors d'altres països; intercanvi de professors amb centres europeus o d'altres àmbits geogràfics.

d) Amb col·laboració estreta amb les empreses, donar una resposta a les necessitats formatives que permeti, tant als treballadors actuals com als futurs, adquirir, reciclar i actualitzar les seves capacitats i competències professionals ajudant a reduir la bretxa competencial.

e) Facilitar formació a persones socialment vulnerables amb escassa formació de base o sense acreditació professional (capacitació inicial), que els permeti la integració plena en la societat.

Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents.

Article 7. Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

Article 8. Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris

Podrà ser beneficiària de la Fundació qualsevol persona física o jurídica que reuneixi les circumstàncies o condicions adients dins l'àmbit del seu objecte i finalitats, a criteri del Patronat, o de la Comissió delegada per aquestes designacions.

L'elecció dels beneficiaris l'ha de dur a terme el Patronat, o la Comissió delegada, d'acord amb els principis d'imparcialitat i no-discriminació.

CAPÍTOL III.- Règim econòmic

Article 9. Patrimoni de la Fundació i actes de disposició

El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals.

Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o s'han d'aplicar directament a la consecució dels fins fundacionals.

Per actes de disposició o gravamen dels béns que formen el patrimoni de la Fundació, s'hauran de respectar les normes legals que siguin d'aplicació en cada moment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

El Patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenientes en les inversions del patrimoni fundacional.

Article 10. Règim comptable

El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic. L'exercici s'ha de tancar el 31 d'agost de cada any.

La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte ha de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals.

El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals.

CAPÍTOL IV.- Organització i funcionament

Article 11. El Patronat

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

Article 12. Composició del Patronat i requisits per ser-ne membre

El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de sis membres i un màxim de quinze membres.

Article 13. Designació, renovació i exercici del càrrec

13.1.- El primer Patronat és el designat a la carta fundacional. Els nomenaments de nous patrons i el cobriment de vacants es duran a terme de la següent manera:

a) Les entitats fundadores, fins a la seva extinció, estaran representades al Patronat de la següent manera:

- La Fundació Privada Xaloc designarà els membres que representin, en cada moment, un trenta (30%) per cent de la totalitat dels patrons.

- L'Associació Iniciatives de Solidaritat i Promoció designarà els membres que representin, en cada moment, un trenta (30%) per cent de la totalitat dels patrons.

En el supòsit de que del càlcul dels percentatges anteriors resultés una quantitat amb decimals, aquesta s'arrodonirà per excés o per defecte a la unitat més propera i, si el decimal fos exactament la meitat de la unitat, l'arrodoniment es farà a la unitat superior.

b) La designació de la resta de membres del Patronat ha de ser acordada pel propi Patronat, inclosos els patrons designats per les entitats fundadores, amb la majoria absoluta de la totalitat dels seus membres.

13.2.- Els patrons exerceixen els seus càrrecs per un termini de tres (3) anys, i són reelegibles per períodes d'igual durada, fins a un màxim recomanat de tres (3) vegades.

13.3.- Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini pel qual van ser designats, podran ser substituïts per designació de l'entitat fundadora que hagués designat al patró cessat o, si escau, per nomenament del Patronat si hagués estat aquest qui l'hagués designat.

No obstant, el Patronat podrà, per acord de la majoria absoluta dels seus membres, reduir el nombre dels seus membres fins al mínim previst a l'article anterior. També podrà el Patronat, igualment per majoria absoluta, ampliar el nombre de membres fins al màxim indicat.

13.4.- En cas que es produeixi l'extinció d'alguna de les entitats fundadores, la designació dels membres que li corresponien a aquesta entitat passarà a ser competència del Patronat, que requerirà l'acord de la majoria absoluta dels seus membres.

13.5.- Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

Article 14. Gratuïtat

Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Article 15. Facultats i delegació de funcions

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable, tret d'aquelles que per alguna de les seves disposicions siguin indelegables.

Article 16. Règim de convocatòria

16.1. El Patronat es reunirà almenys una vegada l'any, i a iniciativa del seu President/a, tantes vegades com aquest/a ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

16.2. El Patronat es pot reunir mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president/a. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència.

16.3. Acords sense reunió.- No obstant allò disposat en els dos apartats anteriors, sempre que el president/a ho consideri oportú, el Patronat podrà adoptar acords sense reunió mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la Fundació i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

16.4 La convocatòria de les reunions les cursarà el secretari/ària amb al menys cinc dies d'antelació al de la reunió, i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió i el lloc de celebració. Podrà també determinar la data i lloc de la reunió en segona convocatòria, per si no hi hagués quòrum suficient en la primera.

Article 17. Càrrecs

El Patronat nomenarà per majoria absoluta un president o presidenta i un secretari o secretària que podrà no tenir la condició de patró. També podrà nomenar un vicepresident i un vicesecretari. Els patrons que no ocupin cap d'aquests càrrecs tindran la condició de vocals.

Article 18. Manera de deliberar i adoptar acords

El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representats en la forma legalment permesa, la meitat més un dels patrons, essent en segona convocatòria necessària l'assistència d'una quarta part dels seus membres.

Els membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets. Si un patró ho és perquè té la titularitat d'un càrrec d'una institució, pot actuar en nom seu la persona que pugui substituir-lo segons les regles d'organització de la mateixa institució.

Cada patró té un vot i els acords s'adopten per majoria absoluta de vots, tret que legalment es disposi amb caràcter imperatiu una altra cosa. En cas d'empat decideix el vot de qualitat del president/a.

Article 19. De les actes

De cada reunió, el secretari/ària n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vistiplau del president/a i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió.

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

Article 20. Conflicte d'interessos

20.1. Cap membre del Patronat podrà intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en els que estigui en conflicte d'interessos amb la Fundació, i estarà obligat a comunicar al Patronat qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que es produeixi de conformitat amb la legislació vigent.

Abans de que el Patronat adopti un acord en el que pugui existir un conflicte entre un interès personal i l'interès de la Fundació, la persona afectada haurà de proporcionar la informació rellevant i abstenir-se d'intervenir en la deliberació i votació.

20.2.- Els membres del Patronat actuaran en tot moment amb absoluta transparència i lleialtat en les seves relacions amb la Fundació, i s'abstindran de participar, per sí mateixos o a través d'aquelles persones o entitats vinculades que per la llei s'estableixin, directa o indirectament, en qualsevol negoci o activitat que pugui objectivament comprometre les obligacions de gestió i administració que els patrons tenen amb la Fundació.

20.3. En qualsevol cas, qualsevol situació de conflicte d'interessos haurà de ser comunicada al Patronat amb caràcter immediat, pel patró afectat, i resolta pel Patronat en el termini més breu possible, sempre en interès preferent de la Fundació.

20.4.- Els patrons i les persones que s'hi equiparin a aquests efectes conforme a la legislació vigent, no poden subscriure amb la Fundació, sense autorització prèvia del

Patronat, contracte de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts.

Article 21. Cessament

Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Per decisió de l'entitat fundadora que l'hagués designat, o per acord del Patronat adoptat per majoria absoluta dels seus membres, si fos aquest qui l'hagués designat.
- g) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- h) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

CAPÍTOL V.- Regulació d'altres òrgans. Composició i funcions

Article 22. El director o directora general

El Patronat pot nomenar un director o directora que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró.

El càrrec de director/a és retribuït, en els termes que es considerin adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Quan no és patró, el director/a assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

Article 23. Comissions especials

El Patronat crearà una Comissió d'Auditoria i Supervisió Econòmica i una de Nomenaments. També podrà constituir una Comissió Especial Permanent que s'encarregui del seguiment i supervisió dels principals projectes així com una o diverses Comissions Especials que s'encarreguin de la supervisió, execució i/o gestió d'aquells programes o projectes que a judici del Patronat requereixin especial atenció, ja sigui per la inversió de recursos, per la seva complexitat o per la seva transcendència,

La competència i facultats d'aquestes Comissions Especials seran les assenyalades pel Patronat quan les creï. Llevat que l'acord de la seva creació ho estableixi expressament, no representaran ni obligaran a la Fundació, i seran òrgans de gestió interna, dins de la missió de la que hagueren estat creades.

CAPÍTOL VI.- Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

Article 24. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

El Patronat, mitjançant un acord adoptat de conformitat amb l'establert a l'article 18 d'aquests estatuts i a la normativa aplicable, pot modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat sempre que sigui preceptiva d'acord amb la legislació aplicable.

Article 25. Causes de dissolució

La Fundació es dissoldrà per les causes previstes per la llei, i també en aquells supòsits en què, a judici del Patronat, no pugui complir amb els fins per als quals ha estat constituïda.

Article 26. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni

En cas de dissolució, el Patronat acordarà per majoria absoluta dels seus membres, nomenar una Comissió Liquidadora, amb facultats precises per complir les seves funcions.

El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar per la pròpia Comissió Liquidadora i a la seva lliure elecció, a altres fundacions o entitats privades sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent. L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha d'ésser autoritzada pel protectorat abans que no s'executi.